

# Curriculum Vitae

Dr. Fritz Westermann  
Tönninger Strasse 50, 22607 Hamburg  
[westermann@discience.de](mailto:westermann@discience.de)  
Handy 0172-4165718



## **Persönl. Daten**

Geb.am 19.08.1958 in Wesel am Niederrhein  
(verheiratet, keine Kinder)

## **seit 01.03.2014 Professur Wirtschafts- psychologie (FOM)**

Lehrtätigkeit als Professor für Wirtschaftspsychologie

## **Selbständige Beratertätigkeit (seit 2014)**

Selbständige Beratertätigkeit u.a. in den Bereichen  
Führungskräfteentwicklung, Führungsworkshops,  
Einzel-Assessments, Coaching, Moderation von Feedback-Prozessen, ...

## **Berufspraxis als Berater bei CONSULECTRA (1.1.1989-30.9.2013)**

25jährige Tätigkeit als Berater und Projektleiter im Bereich Führung und  
Organisation der CONSULECTRA Unternehmensberatung (u.a.) mit  
folgenden Schwerpunkten:

- Durchführung von Assessment-Centern
- Einzel-Assessments
- Management-Audit Projekte
- Aufbau der Führungskräfteentwicklung in verschiedenen Konzernen und mittelständischen Unternehmen
- Trainingsprogramme für Führungskräfte (Leadership Curriculum)
- Einführung und Training von Projektmanagementkonzepten (Prozessorientiertes Projektmanagement)

# Curriculum Vitae

- Strategie- / Führungsworkshops
- Begleitung von Veränderungsprojekten (Prozessberatung)
- Führungs- und Motivationsseminare
- Zeitmanagementtrainings
- Mitarbeitergesprächs- und Kommunikationsseminare
- Mitarbeiterbefragungen (Feedbackprozesse)
- Vorgesetztenbeurteilungen und Feedback-Moderationen
- Individuelle Führungsberatung (Coaching)
- Entwicklung und Einführung personalpolitischer Instrumente (Beurteilungssysteme, Vergütungssysteme, Zielvereinbarungssysteme mit variabler Vergütung)
- Durchführung von Benchmark-Recherchen
- Entwicklung und Einführung von Führungsleitsätzen

## Diverse Lehrveranstaltungen

Uni Potsdam am Lehrstuhl Personal und Organisation

- Management-Diagnostik und Assessment-Center (WS 2011/12, SS 2012, WS 2012/13, SS 2013)
- Integratives Management-Coaching (SS 2010; WS 2010/11, SS 2011)
- Prozessorientiertes Projektmanagement (SS 2009, WS 2009/10, SS 2010, WS 2010/11)
- Entwicklungsquadrat als „Schlüssel“ zum Management Audit (WS 2007/8)
- Leadership Schlüsselqualifikationen - Potenzialanalyse für Bewerber und Führungskräfte (SS 2004)

## Veröffentlichungen

Bücher

- Das Vorstellungsgespräch – Die beliebteste Art Mitarbeiter auszuwählen (2011). Knebel, H. / Westermann, F., 18te Auflage. Hamburg: Windmühle Verlag.
- Entwicklungsquadrat – Theoretische Fundierung und praktische Anwendungen (2007). Hogrefe, Göttingen. Reihe: Psychologie für das Personalmanagement.
- Management Audit: Praxisvergleich und Optimierungsmöglichkeiten (2007). Rainer Hampp Verlag, München.

Fachbeiträge (Auswahl)

- Managerversagen und Derailment. Westermann, F. & Birkhan, G. (2013). In: Sarges, W., (Hrg.), Management-Diagnostik. Göttingen: Hogrefe.
- Management-Audit. Sarges, W. & Westermann, F. (2013). In: Sarges, W., (Hrg.), Management-Diagnostik. Göttingen: Hogrefe.

# Curriculum Vitae

- Derailment und Managerversagen - Turning a blind eye to disaster? Neue Wege innovativer Management-Diagnostik als Antworten auf Phänomene der Führungskrise (2012). In: Armutat, S. & Seisreiner, A., (Hrg.), Differenzielles Management. Wiesbaden: Springer.
- Show is over truth begins – das integrative Entwicklungsassessment-Center (1997). In : Freimuth, J. / Haritz, J. / Kiefer, B.: Auf dem Wege zum Wissensmanagement. Göttingen: Hogrefe.
- Das Leadership-Curriculum der Vossloh AG zur Führungskräfteentwicklung. Westermann, Becker und Lindemann. In: PERSONAL 06/2002.

## Lehrbriefe Euro FH

- Management-Diagnostik (2011)
- Eignungsdiagnostik (2010)

## Abitur 1978

Conrad Duden Gymnasium (Wesel)

## Zivildienst 1978-80

Luisenhospital Aachen

## Studium 1980-88

Psychologie (Diplom) an der Universität Hamburg mit Schwerpunkt Beratung und Training (Abschlussnote 1,5)

## Promotion 2004-07

Dissertation zum Thema „Management Audit: Praxisvergleich und Optimierungsmöglichkeiten“ an der Universität Potsdam (Bewertung: magna cum laude)

## Eigene Weiterbildungen:

- Systemisches Management bei Prof. Dr. Rieckmann (2003-2004)
- Arbeitskreis Psychodynamische Organisationsberatung (2000-2002)
- langjährige OE-Supervision bei C. Lauterburg (1995-2000)
- NLP Master (Neurolinguistisches Programmieren) bei Dr. Heinze (1998-99)
- Ausbildung Integrative Gestalttherapie am Fritz Perls Institut (1992-97)

## Fremdsprachen

Englisch